

**PERIODISME FREELANCE**  
ANNEX AMB INFORMACIÓ ACTUALITZADA 2020

# ANNEX

## 01

### ACTUALITZACIÓ SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (SMI) PÀG 15 GUIA

En 2020, es publica el Reial decret 231/2020, publicat el 5 de febrer en el BOE i entra en vigor amb efecte retroactiu el Salari Mínim Interprofessional per a enguany, des de l'1 de gener 2020, sent els imports els següents:

- **SMI diari: 31,66 €/dia**
- **SMI mensual: 950 €/mes**
- **SMI individual (14 pagues): 13.300 €/any**

Si les pagues extra es prorrategen, les 12 mensualitats serien 1.108,33 euros.

## 02

### PUBLICACIÓ SMI PÀG 15 GUIA

Enllaç del BOE en el qual es publica l'SMI per al 2020:

[www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-1652](http://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-1652)

L'ordre habitual és al revés, l'alta en Hisenda ha de ser prèvia a la de la Seguretat Social, de fet quan el tràmit és presencial l'alta censal en Hisenda es requereix per a l'alta en RETA (Règim Especial de Treballadors Autònoms) en la Tresoreria General de la Seguretat Social.

És important que les altes siguin prèvies a l'inici de l'activitat, sobretot en el cas d'altres i baixes en el mateix exercici per a poder acollir-se al pagament proporcional de la quota d'autònom, això es podrà realitzar fins a tres vegades en el mateix exercici.

La Llei 6/2017 de mesures urgents per al Treball Autònom, a partir de l'exercici 2018 marca el procediment administratiu, així com els passos per a donar-se d'Alta com a Autònom (freelance).

L'Alta en Hisenda (AEAT), mitjançant el model 037 (model simplificat) o model 036 (model ampliat) , i l'Alta en Seguretat Social (RETA=Autònoms), mitjançant el model TA.521 han de tramitar-se abans de la data d'inici d'activitat que s'indique en el model 037.

#### És a dir

**En primer lloc**, cal tramitar l'Alta en Hisenda, mitjançant el model 037 (model simplificat per a Autònoms de 3 pàgines, enfront del model 036, que serveix per al mateix però és molt més extens) on s'indiquen les dades personals, domicili fiscal, domicili de l'activitat, la data d'inici d'activitat, l'epígraf de l'Impost d'Activitats Econòmiques (que especifica l'activitat a realitzar), i les obligacions tributàries derivades d'aqueix epígraf.

S'indicarà la data d'inici d'activitat no per al dia en què es realitza el tràmit si no per a un posterior perquè l'alta siga prèvia.

**En segon lloc**, cal tramitar l'Alta en Seguretat Social, en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA), mitjançant el model TA.521 on s'indiquen les dades personals, domicili social i de l'activitat, data de l'inici d'activitat (que coincidirà amb la indicada en el model 037), la base de cotització i les cobertures a triar, així com la Mútua d'Accidents de Treball i Malaltia Professional (que és gratuïta, és col·laboradora en determinats tràmits amb la Seguretat Social). S'indicarà la mateixa data d'inici d'activitat que en Hisenda.

## 04

# TARIFA PLANA RETA EMPRENEDORS

### PÀG 21 GUIA

En 2020, la quota per al primer any, si no s'ha estat donat d'alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms o que hagen passat més de dos anys des de l'última serà de 60€ al mes, si la base de cotització triada és la mínima que són 944,40€ o un 80% de bonificació en cas de base superior a la mínima.

A més, també és de recent aprovació l'ampliació de la tarifa plana d'un a dos anys durant el primer tram per a nous autònoms empadronats en municipis de menys de 5.000 habitants.

Els requisits per a aquesta ampliació de tarifa plana per viure en municipis de menys de 5.000 habitants són:

- Estar empadronat en un municipi amb menys de 5.000 habitants conforme a les dades oferides pel padró municipal en el moment d'alta com a autònom en Seguretat Social.
- Registrar nova alta en el RETA.
- Registrar l'alta en Hisenda figurant en la mateixa l'adreça on es desenvoluparà l'activitat. D'aquesta manera l'Administració també pot confirmar la població del municipi que dóna dret a aquesta bonificació de la quota d'autònoms.

## 05

# BASES DE COTITZACIÓ GENERALS

### PÀG 21, 22, 23 GUIA

Les bases de cotització tenen **un mínim i un màxim** que cada any estableix el Govern mitjançant els Pressupostos Generals de l'Estat.

En absència de publicació dels mateixos el Govern té la possibilitat de congelar les bases de cotització o regular nous increments mitjançant Reial-Decret, tal com es va establir en el Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació. Aquest Reial decret no sols va establir un increment del 1,25% en la base mínima de cotització de 2019 i la pujada progressiva del tipus general de cotització per als anys 2019, 2020 i 2021 i la incorporació obligatòria de les contingències que originen algunes de les prestacions a la qual dona dret la cotització en el RETA i el corresponent pagament mensual de la quota d'autònom.

La quota de l'autònom **augmenta un 0,3%**, passant del 30% al 30,3% durant 2020 (encara que excepcionalment no s'ha aplicat)

Això es deu a l'increment de la Cotització per Contingències Professionals i Cessament d'Activitat. Així quedarien els percentatges definitius per a cada concepte dels quals componen la **cotització del treballador autònom**:

- Cotització per Contingències Comunes: 28,30%
- Cotització per Contingències Professionals: 1,1%
- Cotització per Cessament d'activitat: 0,8%
- Cotització per Formació Professional: 0,1%

#### Per a emprenedors les bonificacions són les següents:

- Primers 12 mesos: en 2020, 60 euros de la quota mínima per contingències comunes o un 80% de bonificació sobre la base mínima en cas de cotitzar per bases superiors a la mínima establida (944,40 euros).
- Mesos 13 al 18: 50% de reducció de la quota mínima per contingències comunes durant el segon semestre. La quota ascendeix a 141,65 euros mensuals.
- Mesos 19 al 24: 30% de reducció de la quota mínima per contingències comunes durant el següent semestre. La quota ascendeix a 198,31 euros.

#### Per a homes menors de 30 anys i dones menors de 35 anys:

A més de les bonificacions anteriors s'amplia

**Mesos 25 al 36:** 30% de bonificació de la quota mínima per contingències comunes únicament per a nous autònoms menors de 30 anys i autònomes menors de 35 anys. La quota ascendeix a 198,31 euros.

També el comentat anteriorment de viure en municipis de menys de 5000 habitants.

## NOVETATS PER A AUTÒNOMS EN 2019 EN CESSAMENT D'ACTIVITAT I ACCIDENTS

### PÀG 23, 24 GUIA

L'1 de gener va entrar en vigor el Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, amb algunes novetats com les següents:

#### Cobertura amb una mútua

Des de l'1 de gener, els autònoms que cobreixen les seues **prestacions** amb l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), tenen l'obligació de fer-ho **amb una mútua d'accidents de treball**.

**Disposen d'un termini de 3 mesos** (fins a 30 de març de 2019) per a tramitar-ho, i prendrà efectes l'1 de juny.

S'amplia l'**obligatorietat de cobertura**, també, a la **contingència professional i al cessament d'activitat**, a més de la cobertura d'incapacitat temporal per contingència comuna, que ja era obligatòria fins ara.

#### Excepcions

- Treballadors per compte propi del Règim Especial de la Mar
- Socis de cooperatives, integrats en el RETA
- **Autònoms que cotitzen per tarifa plana:** no estan obligats a cobrir la prestació per cessament d'activitat.
- Autònoms amb 65 anys d'edat i 38 anys i sis mesos cotitzats o 67 anys d'edat i 37 de cotització.

#### Canvi en les bases de cotització

**Base mínima:** 944,40 € mensuals (increment d'un 1,25%)

**Base màxima:** 4.070,10 € mensuals (increment d'un 7%)

En aquesta taula s'indiquen els diferents tipus de cotització i les seues variacions anuals, ja que les cobertures d'accident i cessament augmentaran de manera progressiva:

| Cobertura                   | 2019  | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|-------|------|------|------|
| Contingències comunes       | 28,3% |      |      |      |
| Contingències professionals | 0,9%  | 1,1% | 1,3% | *    |
| Cessament d'actividad       | 0,7%  | 0,8% | 0,9% | *    |
| Formació professional       | 0,1%  |      |      |      |

\*A partir de l'any 2022, aquesta base es fixarà en la Llei General de Pressupostos de l'Estat

## 07

# PRESTACIÓ DE DESOCUPACIÓ PENDENT DE PERCEBRE I PAGAMENT ÚNIC PÀG 23 GUIA

La prestació de desocupació reportada a la qual es té dret després d'una relació laboral per compte d'altre es pot capitalitzar per a emprendre una activitat per compte propi de la següent manera.

**1** – Es pot obtenir en un pagament fins al 100% de la prestació pendent de percebre.

La quantia màxima a percebre serà l'establida com a aportació al capital social en el cas de cooperatives i societats laborals, així com la quota d'ingrés a la cooperativa i les aportacions obligatòries i voluntàries, en el seu cas, i el desemborsament per a l'adquisició d'accions o participacions de la societat laboral o mercantil, i en el cas de les persones treballadores autònomes, la quantitat que es justifique com a inversió, que s'haurà de justificar tant amb factures com amb els pagaments de les mateixes per mitjans electrònics.

**2** – En pagaments mensuals per a subvencionar la cotització de la persona treballadora a la Seguretat Social. En aquest cas haurà de presentar els justificants de cotització a la Seguretat Social del mes d'inici de l'activitat.

**3** – En les dues modalitats descrites conjuntament. Si s'opta per capitalitzar la prestació en alguna de les dues primeres modalitats exclusivament, no podrà sol·licitar-se amb posterioritat a l'inici de l'activitat l'altra modalitat. En qualsevol cas, es descomptarà l'interés legal dels diners fixats en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

## 08 CESSAMENT ACTIVITAT PÀG 30 GUIA

A la protecció per cessament d'activitat es poden acollir les persones treballadores autònomes compreses en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de la persona interessada davant:

- La Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual tinga coberta la contingència de cessament d'activitat.
- El Servei Públic d'Ocupació Estatal, si la cobertura de la contingència de cessament d'activitat la té concertada amb l'INSS (segons el Reial decret llei 28/2018 haurà d'optar per una Mútua col·laboradora de la Seguretat Social, amb efecte des de l'1 de juny de 2019).
- Amb caràcter general, el període per gaudir de la prestació es calcularà segons els períodes cotitzats per la persona treballadora dins dels 48 mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, tal com es mostra en la següent taula:

### Període de cotització i duració de la prestació

| Mesos cotitzats  | Duració de la prestació |
|------------------|-------------------------|
| De 12 a 17 mesos | 4 mesos                 |
| De 18 a 23 mesos | 6 mesos                 |
| De 24 a 29 mesos | 8 mesos                 |
| De 30 a 35 mesos | 10 mesos                |
| De 36 a 42 mesos | 12 mesos                |
| De 43 a 47 mesos | 16 mesos                |
| Con 48 mesos     | 24 mesos                |

### Quantia

La quantia de la prestació serà el 70% de la base reguladora; aquesta es calcula amb la mitjana de les bases per les quals la persona treballadora haja cotitzat durant els 12 mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat.

*Ex. Si sempre ha cotitzat per la base mínima la mitjana serà 944,40€, excepte si es cobreix més d'un any i hi ha variació.*



La quantia mínima serà del 80% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) si la persona treballadora autònoma no té fills o filles al seu càrrec, i del 107% si els té.

La quantia màxima serà el 175% del (IPREM). Si té al seu càrrec un fill o filla la quantia màxima serà del 200% i si té més fills o filles a càrrec serà del 225%.

### **Pagament de la prestació**

La prestació serà abonada per la Mútua amb la qual la persona treballadora tinga coberta la contingència per cessament d'activitat, o pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, si està coberta per l'INSS, o per l'Institut Social de la Marina, si és l'entitat que cobreix aquesta contingència.

La persona treballadora començarà a gaudir de la prestació a partir de l'endemà del dia que es va produir la baixa, si presenta la sol·licitud en termini.

Es pot sol·licitar el cessament en pagament únic, amb la finalitat de fomentar iniciatives d'ocupació autònoma, i consisteix a sol·licitar l'abonament del valor que li falte per percebre de la prestació de cessament d'activitat. La poden sol·licitar aquelles persones beneficiàries que volen incorporar-se com a soci/a treballador de societats laborals, mercantils o cooperatives o per a realitzar una nova activitat com a autònom/a.

### **Requisits:**

- Ser beneficiari o beneficiària de la prestació per cessament d'activitat.
- Tindre pendent de percebre, almenys, sis mesos.
- Justificar la realització d'una activitat com a persona treballadora autònoma o la incorporació com a soci treballador o sòcia treballadora a una cooperativa de treball associat o societat laboral o mercantil, de nova creació o en funcionament.

### **Obligacions:**

- Percebut l'import de la prestació, iniciar l'activitat laboral en el termini màxim d'un mes.
- Presentar la documentació que prove l'inici de l'activitat.
- La quantitat percebuda ha de destinar-se a l'aportació social obligatòria, en el cas de cooperatives o societats laborals o mercantils, o a la inversió necessària per a desenvolupar l'activitat com a persona treballadora autònoma.

## 09

### PATERNITAT

#### PÀG 34 GUIA

Actualment, tant la prestació de maternitat com la de paternitat es denominen “**prestació per naixement i cura de fills**”, des del d’abril de 2019, amb motiu de la publicació del Reial decret llei 6/2019, d’1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes en el treball i l’ocupació.

El descans de paternitat ha anat augmentant en duració de manera progressiva fins a igualar-se amb el de maternitat:

- **En 2019**, el permís va ser de 8 setmanes, sent 2 setmanes d’obligatori gaudiment de manera immediata al part i les 6 setmanes restants de manera continuada o no, fins que el menor complisca 12 mesos.
- **En 2020**, el permís va ser de 12 setmanes, sent 4 setmanes d’obligatori gaudiment de manera immediata al part i les 8 setmanes restants de manera continuada o no, fins que el menor complisca 12 mesos.
- **En 2021**, s’igualarà amb la prestació de maternitat en les mateixes condicions sent la duració de 16 setmanes.

## 10

### FACTURACIÓ

#### RETENCIÓ IRPF EPÍGRAF PROFESSIONAL

#### PÀG 38 GUIA

Amb caràcter general l’IRPF a aplicar serà el 15% sobre la base d’imposable, segons art. 101.5.a) LIRPF

De manera excepcional per a altes noves, durant l’any d’alta i els dos següents es podran acollir al tipus reduït del 7%, art. 101.5.a) LIRPF i 95.1 RIRPF

*Ex. Una persona que es done d’alta el 5 de novembre de 2020, podrà aplicar en les seues factures la retenció del 7% durant 2020, 2021 i 2022, és independent el mes d’alta, compta l’exercici.*

